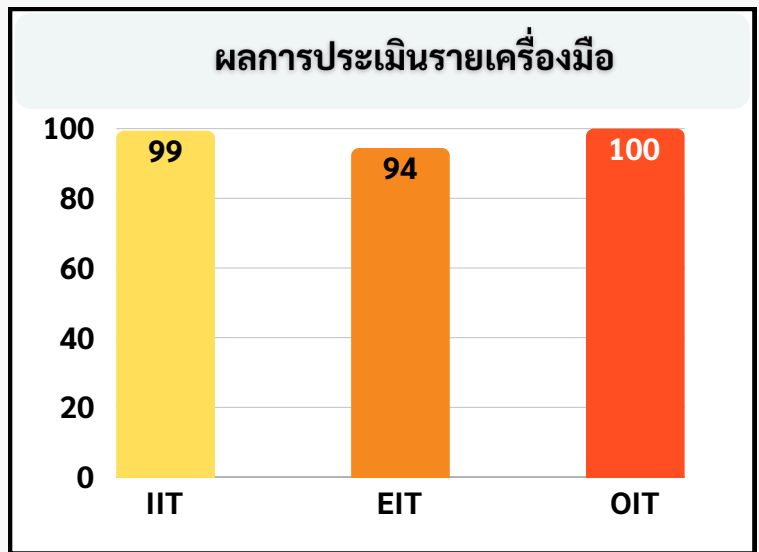
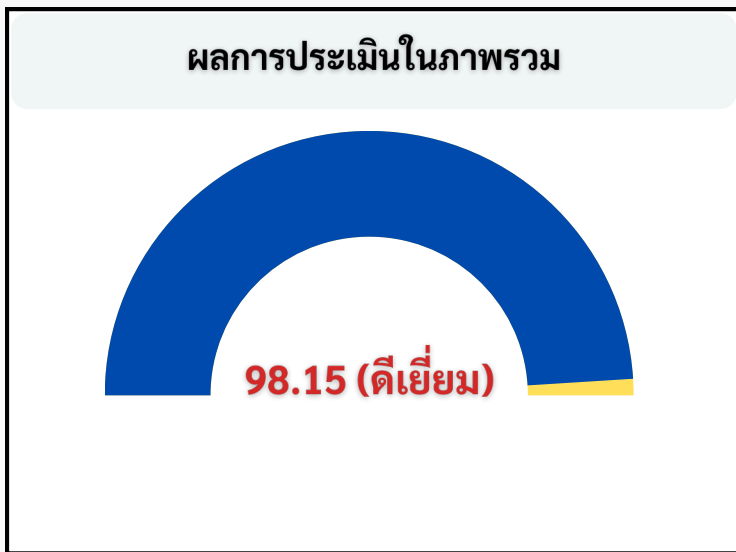


ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของส่วนงาน/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานวิทยาเขตพัทลุง

ผลการประเมินในภาพรวม ร้อยละ 98.15



สรุปการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปี พ.ศ.2567

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100
2	การใช้งบประมาณ	99.59
3	การใช้อำนาจ	100
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.92
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.58
6	คุณภาพการดำเนินงาน	100
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	100
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	100





# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. (๖๓) ๗๒๓๒

ที่ อว ๘๒๐๒/๑๒๕๗

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าสำนักงานวิทยาเขตพัทลุง

ด้วยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงาน/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นที่แล้วเสร็จ

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานวิทยาเขตพัทลุงมีดังนี้

ผลการประเมินในภาพรวม ร้อยละ ๙๘.๑๕

ผลการประเมินรายเครื่องมือ			
เครื่องมือ	คะแนนร้อยละ	น้ำหนักแบบวัด	ผลคะแนนตามน้ำหนัก
IIT	๙๙.๔๒	ร้อยละ ๓๐	๒๙.๘๒
EIT	๙๔.๔๔	ร้อยละ ๓๐	๒๘.๓๓
OIT	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๔๐	๔๐.๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)

หัวหน้าสำนักงานมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. (๖๓) ๗๒๓๒

ที่ อว ๘๒๐๒/๑๗๘๙

วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งคะแนนเครื่องมือวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

เรียน หัวหน้าสำนักงานวิทยาเขตพัทลุง

ตามที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงาน/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ ความละเอียดทราบแล้วนั้น

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ขอส่งคะแนนเครื่องมือวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๑-๕ จำนวน ๑๕ ข้อ และตัวชี้วัดที่ ๖-๘ จำนวน ๙ ข้อ รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๔ ข้อ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจุฑาวรรณ แสงช่วง)

หัวหน้าสำนักงานมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

สำนักงานวิทยาเขตพัทลุง จำนวนผู้ประเมิน 16 คน จาก 16 คน

## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

### ประเด็นการประเมิน

คะแนน

- 11 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด 100
- » 11 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด 100

### ประเด็นการประเมิน

คะแนน

- 12 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 100
- » 12 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 100

### ประเด็นการประเมิน

คะแนน

- 13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับนเพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100
- » 13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสนับนเพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 100

## ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

### ประเด็นการประเมิน

คะแนน

- 14 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด 98.75
- » 14 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด 98.75

### ประเด็นการประเมิน

คะแนน

- 15 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100
- » 15 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100

### ประเด็นการประเมิน

คะแนน

- 16 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด 100
- » 16 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด 100

## ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

### ประเด็นการประเมิน

คะแนน

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	100
» 17 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	100

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100
» 18 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	100

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100
» 19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	100

## ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
110 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	100
» 110 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	100

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
111 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	100
» 111 ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	100

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
112 หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	93.75
» 112 หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	93.75

## ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
113 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	100
» 113 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	100

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	100
» I14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	100

ประเด็นการประเมิน	คะแนน
I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	98.75
» I15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	98.75

สำนักงานวิทยาเขตพัทลุง จำนวนผู้ประเมิน 6 คน จาก 6 คน

## ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

### ประเด็นการประเมิน

คะแนน

E1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

100

» E1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

100

### ประเด็นการประเมิน

คะแนน

E2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

100

» E2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

100

### ประเด็นการประเมิน

คะแนน

E3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

100

» E3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

100

## ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

### ประเด็นการประเมิน

คะแนน

E4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

100

» E4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

100

### ประเด็นการประเมิน

คะแนน

E5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

100

» E5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

100

### ประเด็นการประเมิน

คะแนน

E6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

100

» E6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

100

## ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

### ประเด็นการประเมิน

คะแนน

E7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

100

» E7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

100

## ประเด็นการประเมิน

คะแนน

E8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

100

» E8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน

100

## ประเด็นการประเมิน

คะแนน

E9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

50

» E9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่

50